



CONECTANDO EMPRESAS CON ODS | 2025



BECAS EDUCAR PARA TRANSFORMAR

- **Objetivo**
Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos
- **ODS Conexos:**
 - ODS 5 Igualdad de Género
 - ODS 8 Trabajo Decente y Crecimiento Económico
 - ODS 17 Alianzas para Lograr los Objetivos
- **Tipo de Iniciativa**
Acción
Proyecto
Programa
- **Localización:**
 - Provincia: Buenos Aires

METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

Meta 4.1 De aquí a 2030, asegurar que todas las niñas y todos los niños terminen la enseñanza primaria y secundaria, que ha de ser gratuita, equitativa y de calidad y producir resultados de aprendizaje pertinentes y efectivos

Meta 4.3 De aquí a 2030, asegurar el acceso igualitario de todos los hombres y las mujeres a una formación técnica, profesional y superior de calidad, incluida la enseñanza universitaria

Meta 4.4 De aquí a 2030, aumentar considerablemente el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales, para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento

Meta 4.5 De aquí a 2030, eliminar las disparidades de género en la educación y asegurar el acceso igualitario a todos los niveles de la enseñanza y la formación profesional para las personas vulnerables, incluidas las personas con discapacidad, los pueblos indígenas y los niños en situaciones de vulnerabilidad

Meta 4.b. De aquí a 2020, aumentar considerablemente a nivel mundial el número de becas disponibles para los países en desarrollo, en particular los países menos adelantados, los pequeños Estados insulares en desarrollo y los países africanos, a fin de que sus estudiantes puedan matricularse en programas de enseñanza superior, incluidos programas de formación profesional y programas técnicos, científicos, de ingeniería y de tecnología de la información y las comunicaciones, de países desarrollados y otros países en desarrollo



DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA

En Profertil entendemos que el progreso de las sociedades se encuentra estrechamente ligado a la oportunidad de acceder a una educación de calidad y a alcanzar un desarrollo personal. Sobre esta premisa dimos inicio, en febrero de 2020, a la primera edición del Programa de Becas "Educar para Transformar", para brindar apoyo a los jóvenes en la consecución de sus estudios secundarios.

Los objetivos específicos son promover la excelencia académica y lograr la finalización exitosa del plan de estudios. Asimismo, buscamos reconocer y valorar el progreso académico, fortalecer la transición entre la educación secundaria y la trayectoria profesional, facilitar la conexión entre la educación superior y sus futuras carreras laborales.

Este programa integral consta de dos fases fundamentales. La primera implica otorgar becas de acompañamiento a estudiantes del último año de la Escuela de Educación Técnica

Nº 1 "Crucero ARA General Belgrano" de Ingeniero White y a estudiantes de la Tecnicatura Universitaria en Operaciones Industriales de la Universidad Nacional del Sur (desde Profertil patrocinamos esta carrera ya que desempeña un papel estratégico en el fomento del desarrollo agroindustrial, energético y tecnológico a nivel nacional).

La segunda fase, diseñada para complementar la formación académica, incorpora talleres especializados en temáticas esenciales como metodologías de estudio, la elaboración de proyectos de vida, habilidades comunicativas y la preparación para el mundo laboral. Además, el programa contempla la asistencia continua de los/as participantes a lo largo de todo su recorrido académico, siempre y cuando cumplan con los requisitos establecidos.

A modo de culminación del año escolar, dedicamos una jornada especial para distinguir a los/las becarios/as, la cual engloba

una visita a nuestras instalaciones, charlas orientativas sobre elección vocacional y la entrega de merecidas medallas de reconocimiento.

En síntesis, a través del Programa de Becas "Educar para Transformar", no solamente buscamos brindar apoyo financiero sino también, construir puentes sólidos hacia el futuro, al enriquecer las trayectorias educativas y profesionales de los/las jóvenes, consolidando un impacto positivo en el crecimiento y desarrollo de nuestras sociedades.



Barreras encontradas para el desarrollo de las acciones

SOCIO CULTURAL

- Condicionantes a nivel individual, familiar, institucional y/o social.
- Motivaciones intrínsecas, bagaje social y cultural de los/as estudiantes.
- Rendimientos académicos dispares y que no pueden sostenerse en el tiempo.
- Desigualdades educativas y sociales de las personas beneficiarias.
- Ausencia de políticas y programas educativos que acompañen y amplíen los sistemas de becas que se implementan desde el sector privado.

OTRAS

Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

USO DE INDICADORES DE GESTIÓN

Durante 2024 se implementaron diversas mejoras para enriquecer el programa. Entre las principales acciones, destacan:

- Incorporación de las familias. Se diseñaron actividades de inicio y cierre del año que involucraron a las familias de los estudiantes becados. Éstas incluyeron la presentación general del programa, encuentros con los tutores encargados de las prácticas y una visita guiada a planta. Las familias respondieron positivamente, fortaleciendo el conocimiento del programa en la comunidad de Ingeniero White.
- Evento de cierre. Se realizó una ceremonia en la que se entregaron medallas, diplomas y presentes institucionales, destacando el compromiso y los logros de los participantes.
- Se llevaron a cabo cuatro talleres con colaboradores de Profertil, uno de los cuales incluyó a los becarios de Prácticas Profesionalizantes y Tecnicatura Universitaria en Operaciones Industriales. Este espacio de encuentro permitió el intercambio entre estudiantes de nivel secundario y universitario, enriqueciendo la experiencia educativa.

- Por primera vez, se invitó a estudiantes de 7° año que no forman parte del programa de becas, con el objetivo de ampliar el alcance de las capacitaciones. Como resultado, se logró una participación promedio de 40 estudiantes en cada taller, incrementando el impacto del programa en la comunidad de Ingeniero White.
- Respecto a los estudiantes de la Tecnicatura Universitaria en Operaciones Industriales, se diseñó un plan de capacitación que incluye cuatro talleres, enfocados en el desarrollo de habilidades blandas para preparar a futuros profesionales.

Cantidad de estudiantes beneficiarios (por género y por Escuela/Universidad): En las 4 ediciones del Programa, fueron beneficiados 118 estudiantes: 73 varones y 45 mujeres.

En 2024, becamos a 30 estudiantes de la Escuela de Educación Secundaria Técnica N°1 de Ingeniero White (17 varones y 13 son mujeres); también becamos 22 estudiantes de la Tecnicatura Universitaria en Operaciones Industriales de la Universidad Nacional del Sur (13 varones y 9 mujeres).

“ El Programa de Becas “Educar para Transformar” brinda apoyo a los jóvenes en la consecución de sus estudios secundarios con el objetivo de promover la excelencia académica y lograr la finalización exitosa del plan de estudios.

Alianzas Estratégicas

- Sector Público
- Sector Académico
- Escuela de Educación Técnica N° 1 “Crucero ARA General Belgrano” de Ingeniero White.
- Universidad Nacional del Sur.

Anexo

- **Reporte de sostenibilidad de Profertil**
<https://rs.profertil.com.ar/>
- **Video institucional de Profertil**
<https://youtu.be/QiHjlryb0Cc>
- **Videos de la iniciativa**
 - https://www.instagram.com/p/C0gvp6lo-zY/?utm_source=ig_web_copy_link&igsh=MzRIODBiNWFIZA==
 - https://www.instagram.com/reel/CwnCCEaoRO9/?utm_source=ig_web_copy_link&igsh=MzRIODBiNWFIZA==





Esta iniciativa se presentó en el marco del programa
"Conectando Empresas con ODS" desarrollado por
CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2025